

FUNCTIEPROFIEL

Koninklijke Oosterhof Holman
Algemeen Directeur

Samen bouwen voor de lange termijn



Standplaats:

Grijskerk

1. KONINKLIJKE OOSTERHOF HOLMAN

Koninklijke Oosterhof Holman (KOH) heeft zich in ruim een eeuw ontwikkeld tot een toonaangevende speler in de infrasector, zijnde grond-, weg- en waterbouw, milieutechniek en kabels en leidingen, alsmede in de energietransitie en groenvoorziening. Gedreven door vakmanschap, innovatie en duurzaamheid en met ruim 400 medewerkers speelt het bedrijf een cruciale rol bij de infrastructuraanleg en -onderhoud in Noord-Nederland.

Het bedrijf onderscheidt zich door een integrale aanpak: projecten worden van ontwerp tot en met onderhoud zoveel mogelijk met eigen mensen en eigen materieel uitgevoerd, zonder de strategische samenwerking met partners uit de weg te gaan. Innovatie, kennisdeling en duurzaamheid stonden en staan centraal binnen het beleid.

De afgelopen periode is niet zonder uitdagingen geweest, met de perikelen rondom de Ringweg Zuid als belangrijk keerpunt. Daarentegen kijken medewerkers ook vol trots terug op het prachtige werk dat gerealiseerd is en met hun vakmanschap een mooie bijdrage geleverd is aan de verkeersdoorstroming en vergroening van de stad Groningen. Het project heeft bij KOH geleid tot reflectie en heeft hen gebracht naar een moment van vernieuwing en herbezinning. De blik is nu vooruit naar een mooie toekomst met financiële ruimte voor vernieuwing in strategie.

Naar de website: <https://www.oosterhof-holman.nl/>

Plaats in de organisatie

De algemeen directeur en de financieel directeur vormen de directie van KOH. Zij geven samen leiding aan de organisatie en rapporteren aan de driehoofdige RvC en aan de aandeelhouders.

2. WAT ZOEKT KOH

KOH is op zoek naar een algemeen directeur die met de financiële directeur en met alle medewerkers samen het pad naar de nieuwe strategie wil bewandelen. Deze persoon zal cruciaal zijn in de dynamiek van aandeelhouders, RvC, MT en medewerkers om de koers van het bedrijf te bepalen en ook het fundament te leggen voor langdurige samenwerking met opdrachtgevers en partners.

3. WAT BIEDT KOH

- Een uitdagende, verantwoordelijke positie in een bedrijf met een sterke cultuur van samenwerking en innovatie.
- De kans om impact te maken in de regio en daarbuiten, door het verbeteren van de leefomgeving en het realiseren van maatschappelijke meerwaarde.
- Een omgeving waarin jouw leiderschap en visie niet alleen gewaardeerd, maar ook verwacht worden om KOH verder te brengen.
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is marktconform en afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt. Een leaseauto maakt deel uit van de arbeidsvoorwaarden.

4. JOUW PROFIEL

- Je hebt ervaring in een senior leidinggevende rol binnen een (technische) projectenorganisatie, bij voorkeur in de bouw- of infrasector.
- Strategisch en commercieel inzicht combineer je met ondernemerschap en hands-on ervaring.
- Je kan goed luisteren en je inspireert en motiveert mensen door je uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Je hebt gevoel voor de regio waarin KOH actief is, en oprechte interesse voor de maatschappelijke impact van het bedrijf binnen de regio.
- Je bent ambitieus, doelgericht en je identificeert zowel kansen als uitdagingen en weet ze om te zetten in concrete resultaten.

5. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je bent verantwoordelijk voor het opstellen en realiseren van het meerjaren strategische plan, het jaarplan en de jaarbegroting.
- Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de organisatie met als doel het realiseren van een gezonde en winstgevende groei.
- Je volgt de economische - en branchespecifieke - ontwikkelingen (ook certificering, normen, (milieu)wetgeving) die van invloed zijn op de efficiency van de bedrijfsvoering.
- Je creëert een inspirerend werkklimaat door het coachen van medewerkers, waardoor zij tot goede prestaties komen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.
- Je stimuleert innovatief denken, eigen verantwoordelijkheid en samenwerking tussen de werkmaatschappijen.
- Je zorgt voor de doorontwikkeling naar een kennisorganisatie.
- Je onderhoudt extern contact met opdrachtgevers, ketenpartners en brancheorganisaties.

6. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

Als algemeen directeur heb je het overzicht, denk je strategisch en tegelijkertijd blijf je dicht bij de operatie. Je bent een verbinder, die zowel intern als extern samenwerking weet te creëren en te onderhouden. Je hebt ervaring met veranderingsprocessen en weet hoe je in tijden van transitie in nauwe samenwerking met de financieel directeur een organisatie in de goede richting kunt sturen.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Renate van der Zijl
06-53309186